

**Обявяване на системата за определяне на резултатите,  
съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при  
мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/, при провеждане на писмена  
разработка и интервю за длъжността „Младши експерт“ в дирекция НЗБ  
в РЗИ-Пазарджик**

**Критерии за преценка на резултатите:**

**При писмената разработка:**

- Пълнота на обхвата на изложението по темата.
- Логичност на изложението.
- Актуалност на изложението.
- Познаване на практически аспекти на проблема.
- Начин на оформяне на писмената разработка.

Писмените разработки се проверяват най-малко от двама от членовете на комисията, които независимо един от друг преценяват представянето на кандидатите по 5-степенна скала:

- 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1- не отговаря на изискванията за длъжността.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите. Разработките се подписват от проверилите ги членове на комисията.

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от писмения изпит е най-малко "4". Те се уведомяват чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането на интервюто.

**При преценка на резултатите от интервюто:**

Комисията определи минимален резултат – средна оценка 3.50, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто. Формулирани са въпроси, които се задават на всички кандидати допуснати до интервюто, като преценката се извършва по 5-степенна скала:

- 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1- не отговаря на изискванията за длъжността.

**Определяне на коефициенти, с които да бъде умножен резултатът на кандидатите, получен от писмената разработка и последвалото интервю:**

- коефициентът, с който да се умножава резултатът на кандидатите, получен от писмената разработка – 5 ;
- коефициентът, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен на интервюто – 5 .

**Окончателната оценка от конкурса се образува като сбор от резултатите, получени от резултата на писмената разработка, умножен със съответния коефициент и резултата на интервюто, умножен със съответния коефициент.**